

Pět vět, které z vás na konkurzu udělají neúspěšného uchazeče o práci

Někdy stačí málo a kandidát udělá tak špatný dojem, že na místo může zapomenout. Jaké věty je tedy lepší vypouštět z úst?

Petr Bujalka
Chief Recruitment Officer
společnosti McROY Czech

1 Přišel jsem se jen podívat
Větami jako „já jsem se sem vlastně přišel jenom podívat, abych si mohl porovnat vaši nabídku s těmi od jiných firem“, dává uchazeč najevo, že jeho zájem o vypsanou pozici není kdovíjaký, že chodí od jednoho pohovoru k druhému a je mu tak

trochu jedno, co bude nakonec dělat, v jakém oboru a u které společnosti.

2 O vaší firmě vlastně nic nevím
Další chybou je nedostatečná příprava na pohovor. Často totiž uchazeč nešťastně přizná: Nemohl jsem se podívat na firemní webové stránky, nebyl prostě čas. Ten si kandidát musí najít vždy, někdy rozhodují malíčkosti a je trapné nevědět, co přesně firma dělá, jak je velká a kde všude působí. Vedle webových stránek důkladně prostudujte popis pracovní pozice. Když se očekává znalost cizího jazyka, není od věci udělat si malou přípravu, zopakovat si slovíčka z oboru, kde se uchazeč pohybuje.

3 Slabé stránky? Žádné takové nemám!
Sebedůvěra je určité na místě, zároveň by se však uchazeč neměl stavět



Škola personalistiky

do pozice supermana. Během pohovoru totiž často zazní otázka: Ve kterých oblastech potřebujete zlepšení a co s tím děláte? Špatná odpověď zní: Já žádné slabé stránky nemám! Naopak je dobré si uvědomit, co lze zlepšovat a jak na sobě pracovat. Prohlubovat je téměř vždy možné znalosti cizích jazyků. Nový zaměstnavatel to často svým pracovníkům umožňuje v rámci vzdělávání personálu.

4 V minulé práci to bylo strašně

U pracovního pohovoru neobstojí ani tvrzení: V předchozí práci jsem byl příliš vyřezován, můj šéf byl nejhorší, jakého si dovedete představit, a pracovní kolektiv mi vůbec neseděl. Takto podané pracovní vztahy nejsou pro zaměstnavance dobrou vizitkou. I když nemusí být vina na jeho straně, není dobré si na pohovoru jen stěžovat. A samozřejmě to platí také pro údajně příšsné pracovní vztahy. Nikdo asi nenabízí zaměstnání, kde se moc nepracuje.

5 Jde mi hlavně o peníze, zbytek není důležitý

Opatrnost se doporučuje rovněž při rozhovoru o očekávané mzdě. Není radno prohlásit: Moji hlavní motivací je plat, jinak můžu dělat cokoliv. Zaměstnavatelé očekávají, že lidé nehledají práci jen s ohledem na výši



Zaměstnavatelé očekávají, že lidé nehledají práci jen s ohledem na výši mzdy. Chtějí, aby se jim zvolený obor líbil.

Petr Bujalka, McROY Czech

mzdy. Chtějí, aby se jim zvolený obor líbil, aby jim vyhovovala velikost firmy nebo možnosti dalšího kariérního růstu.