

Když je šéf pedant, manipulátor, workoholik

Se šéfem je špatné pořízení. Jak se bránit? **Snažte se pracovat co nejlépe,** v komunikaci buďte klidní a trpěliví.

Š
K
O
L
A
personalistiky



Šéf manipulátor

Má nízké sebevědomí, není si jistý svou pozicí a snaží se ovlivnit ostatní, aby dosáhl svého cíle a nikdo z podřízených neohrožoval jeho vedoucí postavení. Chce, aby se vše vyvíjelo v jeho prospěch a měl nad podřízenými převahu. Přebírá od nich všechny dobré nápady a vydává je za své. Neváhá používat destruktivní metody, díky kterým vyvolává u podřízených pocity, že jsou špatní, nevyhovují profesně ani lidsky, a následně mají nízké sebevědomí i pracovní výkon. Uplatňuje taktizování, když se snaží, aby pracovník odešel z firmy dobrovolně a nemusel mu osobně dávat výpověď. Zaskočit ho a vyvolat u něj pocit ohrožení jeho pozice můžete tím, že pou-

žijete nějaký manipulativní trik: přistoupíte-li na jeho hry pomluvami, šířením fám, nejasností i neúplných informací v kolektivu a budete-li spoluvytvářet na pracovišti konkurenční a negativní atmosféru. A jak na něj? Jednejte eticky, diplomaticky, buďte ve svých názorech stálí, mějte v dialogu nadhled. Buďte tím, kdo se dokáže manipulacím bránit a umí zaujmout správný postoj.

Šéf workoholik

Pro něj je práce hlavní náplní života, pracuje vždy a všude. Vykazuje vysokou pracovní aktivitu a tu poža-

duje i po svém okolí. Neuznává, že máte i osobní život. Málokdy je spokojen s vaším pracovním nasazením a pracovní výsledky mohou být vždy ještě lepší. Workoholik někdy bývá neorganizovaný až chaotický, protože nic nestihá a pak bývá na



„Rozdíl mezi pracovitým šéfem a workoholikiem je v tom, že ten první je ve firmě oblíbený.“

David Petrá, Hill International

podřízené nevrly a přenáší na tým i svůj stres. V zaměstnancích vzbuzuje pocit nejistoty a nestability. Rozdíl mezi pracovitým šéfem a workoholikiem je v tom, že ten první je ve firmě oblíben. Kombinace

workoholika – soutěživce je pro práci hodně vyčerpávající, protože chce ještě více, a kdo nejde stejnou cestou, stává se nepřítelem. Jeho sympatie získáte povzbuzováním ve sportovním stylu, že víte, kdo firmu táhne, kdo je nejlepší, zvláště když při tom budete působit vytíženě a vyčerpaně. Rozházíte si to u něho, když vyslovíte myšlenku, že práce není vše a odpočínutý člověk pracuje lépe. Obranou může být vyvolání dojmu schvácenosti při respektování jeho role lídra. Stanovte si hranice pro práci navíc a trvejte na nich.

Šéf pedant

Dokáže být nesnesitelný. Obává se být spontánní, ponechávat cokoli náhodě, musí mít vše nalinkováno.

Své podřízené může až „šikanovat“ kvůli maličkostem, organizuje všem a všechno, tvrdě prosazuje svůj názor a týmová práce s ním je nemožná. Často se vyjadřuje slovy: měl bys..., musíme... a při hodnocení používá nemilosrdnou upřímnost. Najde citlivá místa v práci a zaměřuje se na ně. Rozčilíte ho otázkami typu: „Jaké je přesné zadání mého úkolu?“ nebo „Já tomu zadání stále nerozumím!“ Puntičkáři se nezavděčíte nikdy. Pořád budete mít co zlepšovat a vždy se najde chyba. Zůstaňte klidní a trpěliví. Nebojte se být aktivní a reagovat věcně na kritiku, pokud cítíte, že není oprávněná. Šéf by si měl připustit, že všichni nemusí být dokonalí jako on. **David Petrá,** výkonný ředitel Hill International