

Projekty, které přinášejí šanci na práci

Rekvalifikace

V loňském roce prošlo rekvalifikačními kurzy přes 40 tisíc uchazečů o zaměstnání. Stálo to přes 300 milionů korun. Díky rekvalifikaci se naučíte něco nového a tím se stanele pro zaměstnavatele zajímavější. „Jde o to, aby člověk, který takovým kurzem úspěšně projde, našel v co nejkratší době nové místo.“ říká generální ředitelka Úřadu práce CR Marie Bilková a dodává: „Celkem 60 procentům uchazečů, kteří úspěšně zakončí některý z rekvalifikačních kurzů, se podaří získat během jednoho roku nové zaměstnání.“ Největší zájem je o rekvalifikace zaměřené na počítačové dovednosti, zdravotní a sociální oblast, učemictví, svářecské umění či řidičské průkazy včetně těch profesních.

Vybrat si můžete ze tří variant rekvalifikací – ty, které zajišťuje úřad práce, ty, jež si zvolíte sami, a kurzy u zaměstnavatelů.

Rekvalifikace přes úřad práce – Absolvujete pohovor s úřednicí a vyberete si kurz, který by se vám líbil, ale zároveň odpovídal potřebám trhu. Musíte splnit také určité požadavky – být v evidenci úřadu práce, být zdravotně způsobilý a mít potřebné vzdělání. Nemůžete jít hned na marketingového specialistu, když nemáte střední školu. Úřad práce se domluví se školícím zařízením a sepíše s vámi dohodu. Pak uhradí veškeré náklady na rekvalifikaci a může poskytnout i příspěvek na výdaje s ní spojené, jako je například jízdné či pojištění pro případ škody. Podpora v nezaměstnanosti je v době rekvalifikace vyšší – 60 procent předchozího čistého měsíčního příjmu.

Zvolená rekvalifikace – Sami si najdete kurz, oznámíte to na úřadě a vyplníte patřičné formuláře. Požadavek posoudí odborná komise. Pokud lei schválí, vystaví vám potvrzení o úhradě kurzovného. Cena nesmí v období tři let přesáhnout částku 50 000 korun. Připlacení rekvalifikace není nárokové a je možné jen za dobu, kdy je člověk v evidenci úřadu práce. Při této rekvalifikaci však nemáte nárok na podporu v nezaměstnanosti ani se vám neproplácí další náklady.

U obou těchto rekvalifikací platí, že pokud na ně člověk bez vězních důvodů nenastoupí nebo je předčasné ukončí, bude muset kurzovné, případně veškeré výdaje, uhradit sám.

Rekvalifikace od zaměstnavatele – O příspěvek na získání nebo obnovu kvalifikace svých pracovníků mohou požádat i zaměstnavatelé. Po důkladném posouzení a na základě písemné dohody jim úřad poskytne peníze.

Národní soustava kvalifikací

Než jste dostali výpověď, pracovali jste jako účetní. Nemůžete najít uplatnění, místo je na trhu práce málo. Ve volném čase jste ale vždy rádi varili pro sebe i své přátele. Co takhle zment profesi a žít se jako kuchař? Pomůže vám v tom systém Národní soustava kvalifikací, kde je možné absolvovat zkoušku z profesní kvalifikace. Stačí se jen přihlásit k autorizované osobě, která vás přeukouší z požadovaných znalostí a dovedností, a osvědčení o nové kvalifikaci máte v kapse. Zadáte oficiální vzdělání k tomu nepotřebujete, jen musíte dokázat, že to umíte. Je však dobré se před přihlášením na zkoušku podívat na stránky Národní soustavy kvalifikací, co od vás bude zkoušející vyžadovat. Přeukoušení vyjde na 1500 až 13 tisíc korun. „Záleží na oboru. Například zkouška na pracovního poštěpe trvá až tři dny a má náročné technické a materiální požadavky, proto je dražší.“ říká Ivo Lupa, hlavní manažer projektu NSK. Pokud jste vedeni na úřadu práce a absolvujete rekvalifikační kurz, lze v jeho rámci zkoušku poplatit. Zepíete se své kontaktní osoby na úřadu práce, jaké podmínky musíte splňovat. Jestliže jako kuchaři ještě neumíte všechno a na zkoušku si netroufáte, můžete se přihlásit nejprve do kurzu a teprve potom se nechte otestovat. Profesi zkoušky absolvovalo už téměř 90 tisíc lidí.

www.vzdelavaniaprace.cz, www.narodnikvalifikace.cz

Ten, kdo byl nezaměstnaný, je dobrý pracovník. Minimálně půlrok

Z databáze společnosti Takti, která obsahuje více než 23 tisíc psychologických profilů zaměstnanců, vyplývá, že lidé hledající zaměstnání jsou minimálně stejně inteligentní jako ti s pracovní smlouvou. Navíc jsou energičtější, vitálnější a mají větší chuť pracovat. „Takové se rychle zaují, mají vysoké ideály, chtějí je ženou dopředu. Jsou optimističtí a otevírají změnám, často ožívají tým a navodí tu správnou atmosféru,“ doplňuje Sylvia Švestková, odborná ředitelka a jednatelka společnosti Takt.

Jak dlouho lidé zůstanou v nové práci aktivní?

Zkoušenosti zaměstnavatelů i naše zkušenosti, že následní polévá zhruba

do půl roku. Nicméně, abychom nebyli nespřavedliví k letitým zaměstnancům – aktivita je ovlivněna i firmou samotnou, atmosférou v ní, způsobem práce, lidmi, které máte kolem sebe. A samozřejmě i tím, je-li práce zaměstnance oceňována. A nebaříme se jen o ocenění finančním. Peníze nevytváří pro pracovníky výdrž a aktivitu vždy na prvním místě.

Jak zaměstnavatelé poznají pracovního uchazeče v tom množství přihlášených?
Většinou bývá pozitivně naladěn, nestěžuje si na okolí či na minulého zaměstnavatele, má přehled o firmě, do které se hlásí. Dokáže reálně popsat, co ve svých předchozích za-

městnáních dělal a v neposlední řadě si neklade nespílitelné a nereálné požadavky.

Jakou formu výběrových řízení doporučujete?

Setkávám se s různými typy výběrových řízení – od „papírových“ form, kdy zaměstnavatel podlé živon-

topisu zvolí lidi, kteří splňují požadavky a bez toho, aby je viděl, je zamestná, až po deskolové výběry. Forma by měla být přízpusobená pracovní pozici. Hledá-li zaměstnavatel dělníky, kteří musí být manuálně zruční, tak by si tyto dovednosti měl ověřit v praxi sám. Platí,

že čím je pracovní post odpovědnější a samostatnější, tím více by se měl zaměstnavatel věnovat výběrovému řízení. Stále více firem si najímá odborníky, protože zjišťují, že i přes početní nutnou investici se jim to vyplácí.

Jak se mají uchazeči o zaměstnání na trhu práce chovat? Zvláště v době, kdy je přes 600 tisíc nezaměstnaných?

Pracují jak se zaměstnavatelé, kteří hledají nové pracovníky, tak s lidmi, již shánějí místo. Absurdní je, že obě strany mají v podstatě stejné problémy. Zaměstnavatelé říká by u nás chtěli skutečně pracovat. A uchazeči zase: Nemůžu sehnat někoho, kdo by mne zaměstnal. Tak proč to nečunguje? Jedním z důvodů je, že uchazeči o zaměstnání si málokdy uvědomují, že hledat uplatnění, to je skutečně tvrdá práce s pracovní dobou osm hodin denně. Během ní by měli shánět informace, vzdělávat se, učit se novým aktivitám, opráší a rozvíjet to, co kdysi uměli, oslovovat zaměstnavatele, zúčastňovat se výběrových řízení, hledat i mimo své bydliště... Je to podobná situace, jako

když přijdete na plně parkoviště a jezdíte stále dokola tak dlouho, až najdete nějaké volné místo.

A jak se před zaměstnavateli prezentovat?

I když se situace zlepšuje, zaměstnavatelé si nejvíce stěžují na drobnosti, které však v konečném důsledku rozhodují: je adekvá přícházejí na pohovor pozdě, jsou nepřipravení – v podstatě o firmě nic nevědí, stěžují si na všechno kolem, poskytují o sobě nepravdivé informace, neumíjí říct, co skutečně umějí, chovají se pasivně nebo nepak vezle, nepřinesou si dokumenty, o které byli požádáni, a mají nepřiměřené finanční požadavky. (kub)



Shutterstock

Projekty Evropského sociálního fondu

Absolventi škol to mají na trhu práce hodně složité. Vedle lidí nad 55 let a matek po mateřské dovolené patří k nejrizikovějším skupinám, místo téměř nemají možnost sehnat. Zajímalavé pro ně mohou být programy placené z Evropského sociálního fondu. Například na Olomoucku teď existuje projekt Podnikaví absolventi, který je určen maturantům a lidem s vyučným listem. Snaží se je nasměrovat na cestu, při které mohou zvýšit své šance na trhu práce. Anebo pokud mají nápad, mohou se rovnou pustit do podnikání, projekt jim poradí, jak na to.

Podobných aktivit lze najít víc, a to na internetových stránkách Evropského sociálního fondu. Nejprve klikněte na záložku Realizované projekty, jako oblast vyberte Operativní program Lidské zdroje a zaměstnanost. Pak už specifikujete požadavky na region a vyberete i skupinu, do které patříte – lidé do 25 let nebo ti bez praxe...

www.esfcr.cz

Současný trh práce

8,6 %

je míra nezaměstnanosti v Česku.

629 274

lidí v lednu nemělo práci.

17,3

žadatele se v průměru hlásí na jedno volné pracovní místo.

12 %

je míra nezaměstnanosti v Evropské unii.

Domluva se zaměstnavatelem

Pokud patříte do rizikové skupiny – tedy jste matka po mateřské, člověk starší 55 let nebo absolvent bez praxe, zkuste se zaměstnavateli nablídnout sami. Jste-li vedeni na úřadu práce, může na vás získávat až 15 tisíc korun měsíčně. Takovou sumu nabízí ministerstvo práce a sociálních věcí podnikatelům, kteří vytvoří společensky účelné pracovní místo. Funguje to celkem jednoduše: drobný podnikatel si nasmlouvá zajímavé zakázky. Nestáčí na ně sám, tak se zájde zeptat na úřad práce, zda tam nahlodou zrovna nemají nějakého šikovného absolventa, který by mu mohl pomoci. Bude mít štěstí a takového člověka najde. Domluví se s úřednicími a zaměstná ho. Dostane na něj příspěvek až 15 tisíc korun měsíčně – záleží na tom, jak práci v oboru a v daném regionu ohodnotí úřednice. Ani sociální a zdravotní pojištění nového zaměstnance nepůjde z penězženky podnikatele, ale ze státní, respektive evropské kasy. Podnikatel ovšem musí počítat s pravidelným papírováním, například o docházce, a dalšími povinnostmi. A musí prokázat bezdlužnost.

Měl by také zajistit mentora, který bude dohlížet na to, jak mladý člověk pracuje. Na mentora dostane samozřejmě též mzduvy příspěvek. Na požádání zaměstnavatele je možné zajistit pro nového pracovníka i potřebnou rekvalifikaci. Podnikatelé získá zdarma pracovní sílu na plný úvazek. Po roce se může rozhodnout, zda si zaměstnanec nechá a už si ho bude platit sám, nebo jestli se s ním rozloučí. V takovém případě má však mladý člověk roční praxi, se kterou se na trhu práce uplatní mnohem lépe. Nezaměstnaní faktó často získávají místa jako řidiči, pojišťováci zprostředkovatelé, recepční, zubní technici, prodáváci, administrativní síly, asistenti, pracovníci v pohostinství a ve službách, dělníci, konstruktéři či řemeslníci.

Téma připravila Kateřina Hovorková